



L'étude de poste McQuaig® vise à aider votre entreprise à mieux déterminer les comportements requis pour un poste défini. Elle doit être complétée par le superviseur immédiat ou par un membre de la direction qui connaît de près les exigences du poste en question.

N'évaluez pas et ne décrivez pas la personne qui occupe actuellement ce poste. Concentrez-vous plutôt sur la manière dont le candidat *idéal* effectuerait le travail.

Comment remplir le présent formulaire:

Il y a vingt et une séries d'énoncés. Chaque série comprend quatre énoncés. Évaluez chaque énoncé selon son importance pour le poste susmentionné.

A	LE COMPORTEMENT LE PLUS IMPORTANT
B	DEUXIÈME EN IMPORTANCE
C	TROISIÈME EN IMPORTANCE
D	LE COMPORTEMENT LE MOINS IMPORTANT

Il ne doit y avoir qu'un seul A, un seul B, un seul C et un seul D dans chaque série d'énoncés.

Exemple:

<u>Correct</u>		<u>Incorrect</u>	
Est coopératif	A	Est coopératif	B
A une attitude positive	D	A une attitude positive	D
Est calme	C	Est calme	B
Est rassembleur	B	Est rassembleur	A

Si vous avez besoin d'aide pour remplir et utiliser ce formulaire, communiquez avec l'interprète McQuaig de votre organisation.

ÉTUDE DE POSTE McQUAIG®

POSTE À L'ÉTUDE:	DATE:
COMPLÉTÉ PAR:	TITRE:
ENTREPRISE:	

Il ne doit y avoir qu'un seul A, un seul B, un seul C et un seul D dans chaque série d'énoncés.

La réussite dans ce poste passe par quelqu'un qui:

1. est compétitif <input type="checkbox"/> conserve une attitude positive <input type="checkbox"/> a un rythme constant <input type="checkbox"/> respecte l'autorité <input type="checkbox"/>	2. est perfectionniste à l'occasion <input type="checkbox"/> prend des décisions facilement <input type="checkbox"/> a une personnalité extravertie <input type="checkbox"/> accepte les tâches répétitives <input type="checkbox"/>	3. aide les autres <input type="checkbox"/> garde son sang-froid <input type="checkbox"/> suit les politiques de l'entreprise <input type="checkbox"/> assume d'emblée des responsabilités <input type="checkbox"/>
--	---	--

4. évite d'exercer de la pression sur les autres <input type="checkbox"/> s'en tient aux procédures existantes <input type="checkbox"/> est entreprenant <input type="checkbox"/> est convaincant <input type="checkbox"/>	5. saisit les occasions <input type="checkbox"/> fait confiance aux autres <input type="checkbox"/> évite de fixer des échéances inutiles <input type="checkbox"/> aime faire les choses personnellement <input type="checkbox"/>	6. a un besoin d'accomplissement <input type="checkbox"/> est un bon communicateur <input type="checkbox"/> reste calme <input type="checkbox"/> a un bon sens de l'organisation <input type="checkbox"/>
---	--	--

7. est précis, minutieux <input type="checkbox"/> est individualiste <input type="checkbox"/> comprend les gens <input type="checkbox"/> détermine un cadre de travail, une routine <input type="checkbox"/>	8. s'assure du contrôle de la qualité <input type="checkbox"/> provoque les événements <input type="checkbox"/> est confortable, en groupe <input type="checkbox"/> a un effet calmant sur les autres <input type="checkbox"/>	9. est satisfait de l'état actuel des choses <input type="checkbox"/> aime se spécialiser dans un domaine <input type="checkbox"/> est ambitieux <input type="checkbox"/> aime influencer les autres <input type="checkbox"/>
---	---	--

10. se sent à l'aise de transiger avec autrui <input type="checkbox"/> évite de créer des remous <input type="checkbox"/> travaille avec application <input type="checkbox"/> s'attaque de front aux problèmes <input type="checkbox"/>	11. est détendu et facile à vivre <input type="checkbox"/> accepte les conseils et les directives <input type="checkbox"/> fixe ses propres objectifs <input type="checkbox"/> est optimiste <input type="checkbox"/>	12. a besoin de reconnaissance <input type="checkbox"/> est plein d'enthousiasme <input type="checkbox"/> est d'humeur stable <input type="checkbox"/> a une attitude coopérative <input type="checkbox"/>
--	--	---

13. se fait des amis facilement <input type="checkbox"/> est patient au contact des autres <input type="checkbox"/> est consciencieux <input type="checkbox"/> recherche la réussite <input type="checkbox"/>	14. est expressif <input type="checkbox"/> ne s'énerve pas facilement <input type="checkbox"/> suit les directives <input type="checkbox"/> veut gagner <input type="checkbox"/>	15. travaille bien en équipe <input type="checkbox"/> est digne de confiance <input type="checkbox"/> est à l'aise avec les détails <input type="checkbox"/> prend des risques <input type="checkbox"/>
--	---	--

16. est orienté vers les résultats <input type="checkbox"/> fait bonne impression <input type="checkbox"/> est fiable <input type="checkbox"/> travaille bien sous supervision <input type="checkbox"/>	17. est très méticuleux <input type="checkbox"/> recherche le défi <input type="checkbox"/> est amical et sociable <input type="checkbox"/> aime un milieu stable <input type="checkbox"/>	18. aime que les choses soient bien faites <input type="checkbox"/> aime avoir de l'autorité <input type="checkbox"/> converse facilement <input type="checkbox"/> travaille d'une manière cohérente <input type="checkbox"/>
--	---	--

19. travaille avec les systèmes établis <input type="checkbox"/> évite les risques <input type="checkbox"/> accepte le leadership naturellement <input type="checkbox"/> est divertissant <input type="checkbox"/>	20. est systématique <input type="checkbox"/> a un rendement prévisible <input type="checkbox"/> est un leader <input type="checkbox"/> aime sincèrement les gens <input type="checkbox"/>	21. affronte les situations difficiles sans détour <input type="checkbox"/> est sociable et extraverti <input type="checkbox"/> fournit un rendement stable <input type="checkbox"/> respecte les règlements <input type="checkbox"/>
---	---	--

MERCI.